

【修正】他施設実習に関する提出物および提出期限一覧

2026 年度認定看護管理者教育課程セカンドレベルにおける他施設実習に関する提出物と提出期限は下記のとおりです。

【開講前】終了

提出物	提出期限	提出方法
実習希望施設調査	8 月 14 日(金) 12 時	 Google フォーム https://forms.gle/Dz6GJu2uKc3EkUAZA

【開講後（10/1以降）】

実習先確定後	10/1(木)午後 ～ 10/9(金) 9 時	 Google フォーム https://forms.gle/GGdjeyDQN9j19S3J6
実習計画書 (様式 2)	10/13 (火) 9 時	【修正】 Google ドライブ (以下アドレス) へ Up
【修正】 https://drive.google.com/drive/folders/1iPOp7VYtNMVCFMAGBZjxjWA4WYghW6bn?usp=sharing		
実習記録 (様式 3)	実習終了後およそ 2 週間以内	印刷したものを、来講日に持参する

【実習計画書を郵送する場合】(Google ドライブにアップできない場合に限る)

〒466-8560 名古屋市昭和区鶴舞町 65 番地 名古屋大学医学部附属病院 東病棟 8 階

看護キャリア支援室「セカンドレベル他施設実習書関係書類在中」

と記載する。「 」内は朱書きしてください。

参考資料 2 種類

【他施設実習に向けて】

統合演習Ⅱ 参考資料 (2026.10.1)

←

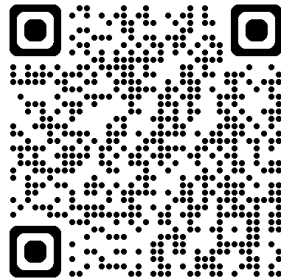
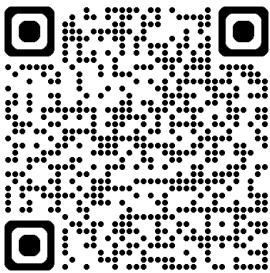
地域医療情報システム（日本医師会） ←

<https://www.jmap.jp/>



愛知県地域医療構想 - 愛知県

<https://www.pref.aichi.jp/soshiki/iryo-keikaku/chiikiiryoukousou.html>



愛知県医療圏 MAP

愛知県地域保健医療計画（2024 年 3 月公示）

<https://www.pref.aichi.jp/soshiki/iryo-keikaku/2024-3iryokeikaku.html>

岐阜県地域医療構想 <https://www.pref.gifu.lg.jp/page/13850.html>



参考資料：研修中の講義・演習に活用するために準備をしておいた方がよい資料

* 個人が特定する情報は避ける。資料情報の取り扱いについては所属施設のルールに従う。

* 自施設を知る→近隣・規模の近い施設との比較→医療圏内での役割＋実習先機能・役割・医療圏を知る・比較等に役立つ

地域の特性	国・県・市町村 医療保険情報	人口動態、高齢化率、自施設の二次医療圏地域医療計画 地域住民の医療・福祉に関する社会活動、将来的動向
施設の特性	施設の概要	組織の理念、運営方針、事業計画、倫理綱領など 病床数、施設機能、診療科、病床別機能、施設基準、届出診療一日平均患者数（入院、外来）、 入院患者数（一日平均入院患者数（予定入院、緊急入院）、退院患者数一日患者一人当たり診療単価（入院、外来） 病床稼働率、平均在院日数、病床回転率等、 患者の平均年齢、年齢別割合、年間死亡患者数、手術件数、 紹介患者数、逆紹介患者数、退院調整患者数（転院・自宅） 重症度、医療・看護必要度、DPC 指数、災害体制 医療チーム活動（医療安全、ICT、NST、RST、褥瘡、RRT 等）
	看護部門	看護部門の組織図（施設組織全体と看護部） 看護部門の理念、活動方針、事業計画、部門目標など 職員数、看護職員・看護要員の雇用形態、クリニカルラダーのレベル割合 人材育成・年間教育計画（院内、院外）、専門領域ラダー教育計画 委員会活動、CNS、CN、認定・特定行為研修修了者数と活用状況 認定看護管理者教育修了者（ファースト、セカンド、サード） 時間外労働時間、離職率（新人、全体）有給休暇取得率、育児休暇取得数
自部署の特性	部署の概要 （診療指標）	平均患者数、高齢者率（後期高齢、超高齢） 病床稼働率、平均在院日数、病床回転率等 平均入院患者数（予定入院、緊急入院）退院患者数、転出入患者数 重症度、医療・看護必要度、クリニカルパス適応率など
	患者アウトカム	部署診療科指標（年齢、検査・手術件数、治療・治癒） 退院調整患者数、在宅復帰率、死亡率、クリニカルパス使用率 患者満足度（診療内容、看護ケア、療養環境、職員など）
	看護体制	職員数（看護師、看護補助者、クランク） 平均年齢、平均経験年数、平均在職年数、雇用形態別人員割合 部署目標、組織体制、勤務体制、看護提供体制、委員会活動、チーム活動教育体制、クリニカルラダー割合、研修実施状況（院内、院外）参加率
	看護のアウトカム	離職率（新人、全体）、離職理由、時間外労働時間有給休暇取得率、男性 育児休暇取得数、職員満足度
	看護の質のアウトカム	アクシデント・インシデントと件数と分析 誤認、転倒転落、褥瘡、院内感染発生率（尿路、血液、創部、など）

多職種連携	タスクシフト タスクシェア	医師との連携、クラークの活用 コメディカル（薬剤師、栄養士、理学療法士、等）地域連携部門／MSW と の連携
-------	------------------	--