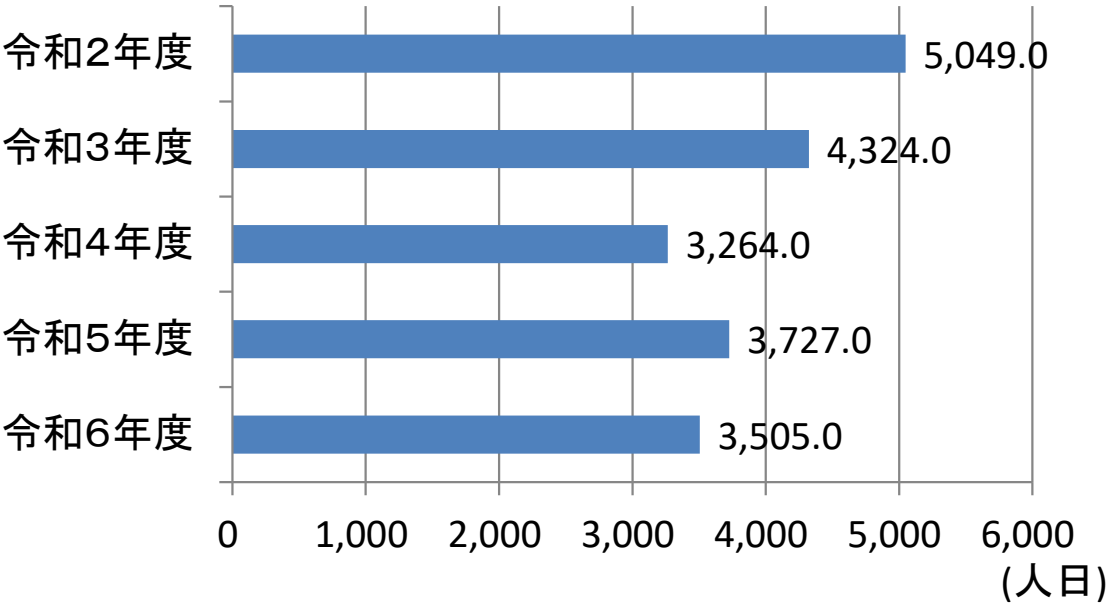


39 看護職員（保健師・助産師・看護師、准看護師の有資格者）の研修受入数（外部・内部の医療機関から）

解説	看護職員の技術向上のための研修を受け入れる体制について表現する指標です。教育に関する体制が整っていることを表します。単に受け入れ人数ではなく、延べ人数（人数×日数）とし、研修に対する貢献の程度を評価します。												
実績	 <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>延べ人数（人日）</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>令和2年度</td> <td>5,049.0</td> </tr> <tr> <td>令和3年度</td> <td>4,324.0</td> </tr> <tr> <td>令和4年度</td> <td>3,264.0</td> </tr> <tr> <td>令和5年度</td> <td>3,727.0</td> </tr> <tr> <td>令和6年度</td> <td>3,505.0</td> </tr> </tbody> </table>	年度	延べ人数（人日）	令和2年度	5,049.0	令和3年度	4,324.0	令和4年度	3,264.0	令和5年度	3,727.0	令和6年度	3,505.0
年度	延べ人数（人日）												
令和2年度	5,049.0												
令和3年度	4,324.0												
令和4年度	3,264.0												
令和5年度	3,727.0												
令和6年度	3,505.0												
定義	各年度1年間の外部の医療機関などからの研修受入延べ人日（人数×日数）です。外部の医療機関とは他の病院,外国,行政機関,個人とします。 研修前の事前学習にあたるE-learningは含みません。												