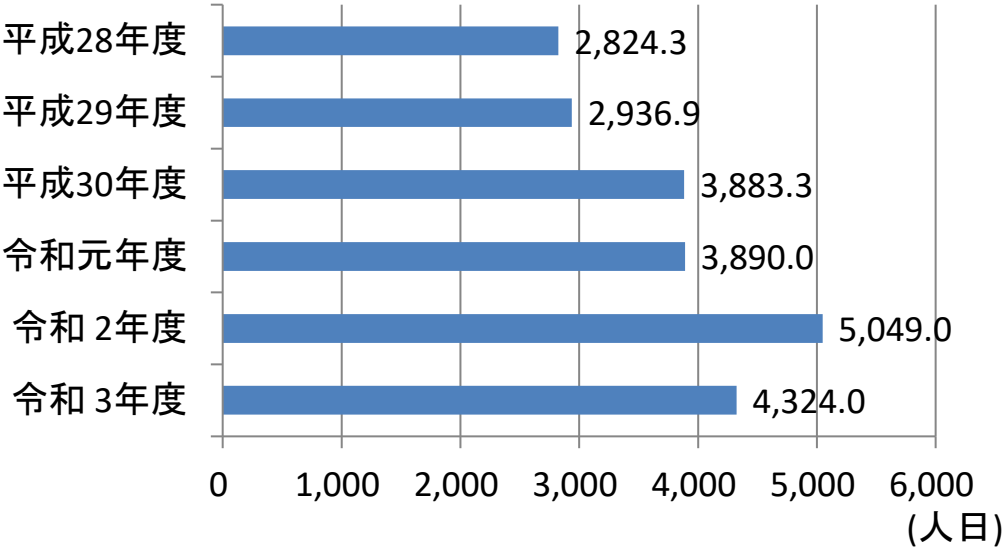


## 39 看護職員の研修受入数 (外部の医療機関などから)

<b>解説</b>	<p>看護職員の技術向上のための研修を受け入れる体制について表現する指標です。教育に関する体制が整っていることを表します。単に受け入れ人数ではなく、延べ人数(人数×日数)とし、研修に対する貢献の程度を評価します。</p>														
<b>実績</b>	 <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>延べ人数(人日)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>平成28年度</td> <td>2,824.3</td> </tr> <tr> <td>平成29年度</td> <td>2,936.9</td> </tr> <tr> <td>平成30年度</td> <td>3,883.3</td> </tr> <tr> <td>令和元年度</td> <td>3,890.0</td> </tr> <tr> <td>令和2年度</td> <td>5,049.0</td> </tr> <tr> <td>令和3年度</td> <td>4,324.0</td> </tr> </tbody> </table>	年度	延べ人数(人日)	平成28年度	2,824.3	平成29年度	2,936.9	平成30年度	3,883.3	令和元年度	3,890.0	令和2年度	5,049.0	令和3年度	4,324.0
年度	延べ人数(人日)														
平成28年度	2,824.3														
平成29年度	2,936.9														
平成30年度	3,883.3														
令和元年度	3,890.0														
令和2年度	5,049.0														
令和3年度	4,324.0														
<b>定義</b>	<p>各年度1年間の外部の医療機関などからの研修受け入れ延べ人日(人数×日数)です。外部の医療機関とは他の病院,外国,行政機関,個人とします。</p>														